

## Territoire d'Entrepreneurs

2 avenue de l'Ellipse 33470 LE TEICH

0745066859

[formation@territoireentrepreneurs.com](mailto:formation@territoireentrepreneurs.com)

SIRET : 92873220500010

Déclaration d'activité : 75331695733 - Nouvelle-Aquitaine



# Nos prestations accessibles aux personnes en situation de handicap

## Date d'application de la dernière version de la politique pour les personnes en situation de handicap

02/05/2025

### Contexte

La politique régionale de formation des personnes en situation de handicap s'inscrit dans le cadre de la loi handicap du 11 février 2005 qui pose les principes d'accessibilité des personnes en situation de handicap à la vie en société et dans celui de la loi formation du 5 mars 2014.

L'objectif est de favoriser l'accueil des personnes situation de handicap en milieu ordinaire de formation, afin d'élever leur niveau de qualification et d'adapter leurs compétences en vue d'une insertion professionnelle durable.

De par le principe de non-discrimination inscrit dans la constitution, les candidats bénéficiaires de la Loi du 11 février 2005 doivent bénéficier des mêmes conditions d'entrées (prérequis, statut...) et de traitement que les autres personnes en formation. Toutefois, ce principe ne suffisant pas toujours à garantir une réalisation satisfaisante des parcours, des aides spécifiques de l'Agefiph peuvent au cas par cas être proposées aux bénéficiaires en situation de formation (financement des adaptations pédagogiques, aides humaines et techniques...) afin de compenser les difficultés liées au handicap et de rétablir ainsi l'égalité des droits et des chances dans la réussite du parcours vers l'insertion professionnelle.

### Définition du handicap

Dans son article 2, la loi du 11 février 2005 nous propose la définition du handicap suivante :

« Constitue un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »

- Déficience motrice pouvant impacter les déplacements, la posture, la communication, l'alimentation.
- Déficience auditive pouvant impacter les interactions, les moyens de communication sonores, l'accès à l'information.
- Déficience visuelle pouvant impacter l'accès aux locaux, l'intégration collective, accès au savoir, l'autonomie.
- Maladie invalidante pouvant impacter l'accès aux locaux, l'intégration, la fatigabilité, les temps de formation, le planning.

## **Notre engagement envers le handicap**

Nous récoltons toutes les informations nécessaires en amont de la formation afin de prendre en compte des informations fournies par la personne handicapée.

Il est possible d'aménager les modalités générales d'évaluation des connaissances et des compétences acquises au cours de la formation après analyse du besoin et définition de l'adaptation nécessaire.

En cas de déficience auditive, nous adaptons nos exercices et la posture du formateur. En cas de traducteur en langage des signes, nous nous rapprocherons du référent handicap de notre région afin de mettre en place les mesures nécessaires.

Pour la fatigabilité et les troubles de l'attention, des adaptations en matière de pauses, de méthodes pédagogiques, de postes de travail seront proposées et définies en amont de la formation.

Pour les déficiences motrices, nos locaux sont adaptés et accessibles aux PMR. Si ce n'est pas le cas, nous nous engageons à louer une salle adaptée pour répondre aux besoins identifiés.

Pour les déficiences visuelles, toutes les conditions seront étudiées.

Nous accordons une grande importance à la diversité de nos pratiques pédagogiques et nos supports de formation.

## **Identification des besoins**

Au cours du premier entretien, il sera important de connaître tous les détails relatifs à la situation personnelle du candidat si celui-ci souhaite les évoquer. Il sera essentiel de pouvoir mesurer l'adéquation entre le métier pour lequel la personne va être formée et le handicap.

Une bonne connaissance des conditions d'exercice du métier va permettre de cibler les questions relatives aux contraintes de la personne handicapée (ses contre-indications médicales).

Nous mettons en place un suivi renforcé de la personne en situation de handicap au cours de formation pour permettre de :

- Anticiper d'éventuelles difficultés de suivi de la formation
- Éviter toute rupture de formation
- Assurer le bon déroulement et les ajustements éventuels des aménagements ou moyen de compensation mis en place

## **Nos adaptations et compensations**

Les formations sont réalisées en présentiel et le formateur peut adapter les outils pour dispenser la formation.

## **Accessibilité de nos locaux et/ou de nos outils**

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

## **Sensibilisation et formation des équipes**

Nos formateurs reçoivent une formation annuelle sur les pratiques inclusives.

## **Référent handicap**

Pour toutes questions relatives à la prise en compte du handicap, à l'évaluation de la faisabilité ou à l'adaptation de votre formation, merci de prendre contact avec la personne référente de notre organisme de formation :

Yann SAFLIX

Adresse postale : SARL TERRITOIRE D'ENTREPRENEURS, 2 avenue de l'Ellipse 33470 LE TEICH

Tél : 06.70.08.21.40

Mail : [yann.saflix@territoireentrepreneurs.com](mailto:yann.saflix@territoireentrepreneurs.com)

## **Notre réseau de partenaires**

Nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

AGEFIPH

Adresse postale : 14 Boulevard Chasseigne, Capitole V 86035 POITIERS

Tél : 0 800 11 10 09

Mail : [nouvelle-aquitaine@agefiph.asso.fr](mailto:nouvelle-aquitaine@agefiph.asso.fr)

HANDIC APTITUDE

Béatrice MILLAN

[b.millan@crfh-handicap.fr](mailto:b.millan@crfh-handicap.fr)

<https://www.handic-aptitude.fr>

CRFH

Quitterie BRENOT

Chargée d'appui

05 55 03 62 63

06 79 42 27 19

[q.brenot@crfh-handicap.fr](mailto:q.brenot@crfh-handicap.fr)

[www.crfh-handicap.fr](http://www.crfh-handicap.fr)